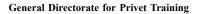
#### KINGDOM OF SAUDI ARABIA

#### **Technical and Vocational Training Corporation**





### المملكة العربية السعودية

#### المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني

الإدارة العامة للتدريب الأهلي

# نموذج (ج) " طلب اعتماد دورة تطويرية"

البرنامج التدريبي ( الدورة التدريبية )			
أساسيات التسويق الالكتروني أو الرقمي	مسمى الدورة	المجالات التطويرية	مجال الدورة
4	عدد الأيام التدريبية	15	عدد الساعات التدريبية
وعربي انجليزي	لغة التدريب	صحضور الكتروني	نوع التدريب
ابتدائي	الحد الأدنى لمؤهل المتدرب	معدلة جاهزة معدلة	نوع الحقيبة
بيانات الإيداع			
8ac9a4a8823ece65018244fbac824d62	رقم العملية	فيزا -العملية مقبولة	طريقة الإيداع
2000	المبلغ	16:25:52 2022-07-28	تاریخها

	ىأة التدريبية	المنش	
	كز الغرفة التجارية الصناعية بالجوف للتدريب	Ou	المنشأة التدريبية
سكاكا	المدينة/المحافظة	13198405691812	رقم الرخصة التدريبية
1448-09-11	تاريخ نهايتها	1443-09-11	تاریخها
ص.ب : 585	الرمز البريدي : 42421	فاكس : 146240108	ھاتف : 146249060

## أتعهد أنا مدير المنشأة التدريبية الموقع أدناه بالتالي:

- . بان جميع البيانات الواردة في هذا النموذج صحيحة ومكتملة  $\hat{ ext{U}}$
- ، بالالتزام باللوائح والأنظمة والتعاميم الصادرة من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني ومتابعة كل ما يستجد  $\hat{ ext{U}}$ 
  - . بتوفير جميع متطلبات وتجهيزات الدورة التدريبية وتهيئة البيئة المناسبة للتدريب والمتدربين عند عقدها $\hat{\mathrm{U}}$

تاريخ الطلب	صفتة	مقدم الطلب	رقم الطلب
2022-07-28	مدير المنشأة	عادل بن مبارك بن عبدالرحمن الفالح	17248

اللجنة	توصية	
رقم الاعتماد		اعتماد
		عدم الاعتماد للأسباب الموضحة أدناه
-2		-1
-4		-3
		أعضاء اللجنة
		التوقيع

	توجيهات صاحب الصلاحية
صورة رخصة التدريب	شروط وتعليمات: 1- تعبئة كافة البيانات في النموذج بواسطة الحاسب الآلي (ما عدا توقيع المدير بخط اليد) وتقديمه للإدارة مع إرفاق
	للمنشاة التدريبية و قسيمة الإيداع.
ساعاته التدريبية لاتزيد عن ستين	2- التقيد بالمساحة المخصصة لكل حقل في النموذج أثناء تعبئة البيانات. 3- عدم جمع أكثر من موضوع في دورة واحدة. 4- أن لا تزيد مدة الدورة عن شهر واحد وعدد ا ساعة. 5- يلزم أن يكون أجور كل دورة في قسيمة إيداع مستقلة
	وصف البرنامج التدريبية (الدورة التدريبية)
	أساسيات التسويق الالكتروني أو الرقمي (تعريف ، خصائص ، أدوات ، التحليل والقياس ، أيجابيات ، سلبيات)
	﴾ الهدف العام من البرنامج التدريبي
	أن يدرك المتدرب ماهية التسويق الإلكتروني أو الرقمي
	الأهداف التفصيلية للبرنامج التدريبي
	أن يتعرف المتدرب على مفهوم التسويق الالكتروني أو الرقمي
	أن يتعرف المتدرب على اهم أدوات التسويق الالكتروني او الرقمي أن يدرك المتدرب البيئة العامة للتسويق الالكتروني أو الرقمي
	ان يخرف المتدرب البينية العامل المسلويي الانتظارية أن يتعرف المتدرب على تصميم الحملات التجارية
	التعرف على إدارة حسابات التواصل الاجتماعي والاعلانات فيها
	 التعرف على اعداد الحملات في جوجل ومنتجاته
	التعرف على تحليل واحصائيات وتقارير الحملات الاعلانية
	، موضوعات البرنامج التدريبي
اه مذاك كما هه معضد	يتم كتابة المواضيع الرئيسية للبرنامج التدريبي مشتملاً على المواضيع الفرعية مع تحديد الزمن الذي يستغرقه كل موضوع مع محتو
ان ودیک کیا شو موضح	يتم حابه التواطيع الرئيسية فبرنامج التدريبي فسنتسط على التواطيع الفرعية فع قطيد الرفن الذي يستعربها في فوطوع فع في الجدول التالي:
الزمن المتوقع	موضوعات البرنامج التدريبي
للتدريب	الموضوع الرئيسي : التسويق الإلكتروني أو الرقمي
	ويشتمل على المواضيع الفرعية التالية: ويشتمل على المواضيع الفرعية التالية:
225 دقیقة	التسويق الالكتروني أو الرقمي (مفهوم – أدوات التسويق الرقمي )
	2
	الموضوع الرئيسي : التسويق الإلكتروني او الرقمي ومتطلباته الأساسية
	ويشتمل على المواضيع الفرعية التالية:

225 دقيقة

التسويق الالكتروني او الرقمي (أهم ادواته التسويق عبر منصات التواصل الاجتماعي )

الموضوع الرئيسي : الآثار الإقتصادية للتسويق الإلكتروني او الرقمي

ويشتمل على المواضيع الفرعية التالية:

C

موضوعات البرنامج التدريبي	الزمن المتوقع للتدريب	
ئيسي : التسويق الإلكتروني أو الرقمي		لموضوع ا
ى المواضيع الفرعية التالية:		بيشتمل ء
سويق الالكتروني او الرقمي (اهم ادواتة التسويق عبر محركات البحث جوجل ومنتج	225 دقیقة	الا
ئيسي : مستقبل التسويق الإلكتروني أو الرقمي		لموضوع ا
ى المواضيع الفرعية التالية:		ويشتمل ء
م أدوات التحليل والقياس للحملات الأعلانية	225 دقیقة	al c
n+1		. 1
ىنەييم		التمارين و
		تمرین
تجهيزات البرنامج التدريبي		متطلبات
اق		أقلام - أر
ندريبية المستخدمة في البرنامج التدريبي		المسائل ا
		جهاز عرخ حاسب آل
		سبورة
8		ائمة المرا
https://bit.l		
https://bit.l		
https://bit.ly/		
		y/3xla2B0